

## 社会福祉法人 めやす箱 2026年度 法人事業計画

### 1. 法人理念

#### ○ 利用者主体のニーズの追求

利用者支援において利用者・ご家族に常に寄り添い、受容傾聴の態度で支援にのぞむ。また、主訴はどこにあるのかを検討し利用者・ご家族の希望・要望に沿った支援・サービスの提供に取り組む。

#### ○ ナンバーワンの福祉サービスを目指す

利用者・ご家族が、めやす箱の提供するサービスに対して常に高い満足度を感じてもらう為、サービスの質の向上に努める。ナンバーワンの福祉サービスについては、日々の利用者・ご家族との対話や法人満足度調査の結果等様々な観点から検討する。ナンバーワンの福祉サービスを定めるのは、当事者の評価であることを意識し、選ばれる立場であることを忘れず、サービスの向上に取り組む。

#### ○ 職員が働きやすい環境作り

ワークライフバランスの充実やメンタルヘルスケア等、働く上で心身の基盤が安定しなければ、質の高いサービスの提供は行えず人材定着にも繋がらない。職場内の人間関係や労務管理など安心して働ける職場環境の整備に取り組み、働きやすい環境作りに努める。

### 2. 2026年度法人運営方針

- ① 法人理念の基、利用者の人権を尊重し尊厳を侵すことのないよう日々努める。
- ② 利用者・ご家族の希望・要望に耳を傾け真摯に対応し、利用者の自立に向けた良質なサービス・支援を提供する。
- ③ 働きやすい職場作りと人材育成に積極的に取り組み、職員が日々安心して力を発揮できる法人運営に努める。
- ④ 社会福祉法人として、地域住民への還元・地域資源の構築・社会的弱者の救済等社会問題に対し法人全体で積極的に取り組む。
- ⑤ 社会情勢が変動する中、社会福祉法人として求められる新たな福祉サービス供給体制の整備に向けた事業展開・財務基盤と経営組織体制の構築に取り組む。

### 3. 2026年度法人重点目標

- ① サービスの質・支援力の向上
- ② 法人を担う人材の確保（採用・育成・定着）に向けた取組の強化
- ③ 法人経営の基盤・内部体制の強化
- ④ 地域共生社会の実現に向けた公益的取り組みの推進

#### 4. 2026年度重点目標における具体的取り組み

##### ① サービスの質・支援力の向上

- ・2025年度サービス満足度調査における意見・要望に対し法人全体で検討を行い、法人事業計画、部門事業計画に反映し改善に取り組む。
- ・2025年4月開設した「支援サポートセンターめやすばこ・りーち」が中心となり、法人全体の支援力・専門性の向上に取り組む。
- ・利用者の権利擁護・自己実現を尊重した支援が行えるよう、虐待防止委員会を中心に研修・勉強会を実施し学びを深め、利用者主体の支援に取り組む。
- ・法人内に設置する各委員会の活性化を図り、求められる機能を果たすことで、法令を遵守した利用者支援、サービスの提供に取り組む。
- ・サービスの質向上に向け、福祉サービス第三者評価の活用、推進について法人全体で検討する。
- ・サービスの質向上と業務効率化を両立するための生産性向上に向けて、2026年度新たに「DX推進委員会」を新設し、業務分析・業務改善・ICT化等に向けての取り組みを検討する。
- ・2026年4月グループホームめやす箱Ⅳを開設し、入所型サービスを必要とされているご利用者が日々安心して生活を送ることができる体制整備を行う。
- ・成人期の日中サービス体制について、多様な利用者ニーズの対応やサービスの質の向上・新たな利用ニーズに対する受け入れ体制整備の観点から、就労・生活介護の多機能型事業所の開設も視野に入れた事業展開を検討する。

##### ② 法人を担う人材の確保（採用・育成・定着）に向けた取組の強化

- ・職員個々の人間力とプロ意識を高め、法人理念に掲げる「職員が働きやすい環境作り」を推進する。
- ・今後の人材確保に向けて、外国人やセカンドキャリア人材など、多様な福祉人材が活躍できるよう、求められる人事制度や働き方の在り方について検討を進める。
- ・2026年度から施行される新たな人事考課・キャリアパス制度を適切に運用し、職員一人ひとりが明確なキャリアビジョンやキャリアデザインを描き、継続して働くことのできる魅力的な職場作りに取り組む。
- ・法人におけるハラスメント定義、ハラスメント委員会規程、ハラスメント対応マニュアルの実用化に向けての体制整備を行う。また、新たにカスタマーハラスメントについても定義・規程・対応マニュアルの整備に取り組む。
- ・ハラスメント対応において、外部機関（ハラスメント外部機関…多聞）との連携や今後連携が必要とされる外部機関（弁護士等）との調整・連携の検討を行う。

### ③ 法人経営の基盤・内部体制の強化

- ・法人本部機能を明確化し、法人全体最適視点での中長期計画策定・戦略的人事・事業展開・人材育成・財務基盤整備等を担う組織体制への移行を推進する。
- ・安定的な法人運営を行うため、目標収益を常に意識し事業運営に取り組む。
- ・2026年度から部門運営体制強化を目的として、「統括補佐」を新設し、児童・就労・生活介護各部門に配置する。
- ・災害時における迅速・適切な対応、情報共有を図るための基盤強化・マニュアル整備に向けての検討を行う。

### ④ 地域共生社会の実現に向けた公益的取り組みの推進

- ・地域における様々な福祉課題、生活課題に対して、関係機関等と連携・協働を図り公益的な取り組みを推進する。
- ・地域の福祉人材育成を目的に、社会福祉士・精神保健福祉士・保育士等の資格取得を目的とした実習生の受け入れを積極的に行う。
- ・倉敷市ひきこもり相談支援事業の委託に伴い、社会問題となっているひきこもり・不登校・孤独・孤立に対応する為、相談支援の充実や居場所作り、学びの場の創設・福祉・教育分野との連携など積極的に取り組んでいく。
- ・法人収益事業としてサポートスクール事業（通信制高校と連携した教育支援）・フリースペース事業（居場所支援）を新たに構築する。
- ・サポートスクール事業において、法人の障害福祉支援のノウハウを活かしながら、教育分野に福祉的視点を取り入れた新たな支援を展開していく。

#### 【具体的な取り組み】

- 地域住民向け研修会の開催
- 生活困窮者への支援（フードバンク、フードドライブ、フードパントリーによる食材や生活物資の提供）
- 被災地復興支援のための募金活動・現地への職員派遣
- 地域貢献イベント（めやすばこフェスタ）の開催

## 5. 法人事業展開

### 【新規事業】

- ・2026.4 グループホームめやす箱Ⅳ 開設
- ・2026.4 フリースペース・サポートスクール事業 開始

### 【組織再編】

- ・2026.4 日中一時支援めやすばこ・ぶるーむ 児童部門から就労部門へ移行
- ・2026.4 相談支援事業所めやすばこ あのね 児童部門から支援サポート部門へ移行

6. 法人年間計画（予定）

4月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○災害時 BCP 研修</li> <li>○第1回法人基礎研修</li> <li>○法人管理者会議</li> </ul>
5月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○火災想定避難訓練</li> <li>○第1回法人リーダー研修</li> <li>○第1回法人エルダー研修</li> <li>○法人広報誌発行</li> </ul>
6月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○法人理事会・評議員会</li> <li>○第1回法人全体研修</li> <li>○食中毒予防・蔓延防止研修</li> <li>○法人説明会</li> </ul>
7月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○水害想定避難訓練</li> <li>○虐待防止研修</li> <li>○法人採用試験</li> </ul>
8月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○職員親睦会</li> <li>○法人広報誌発行</li> </ul>
9月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○第2回法人基礎研修</li> </ul>
10月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○震災想定避難訓練</li> <li>○感染症予防・蔓延防止研修</li> <li>○第2回法人リーダー研修</li> <li>○第2回法人エルダー研修</li> <li>○法人管理者会議</li> <li>○めやすばこフェスタ 2026</li> </ul>
11月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○災害時 BCP 訓練</li> <li>○法人広報誌発行</li> </ul>
12月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○身体拘束適正化研修</li> </ul>
1月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○不審者対応想定避難訓練</li> <li>○第2回法人全体研修</li> </ul>
2月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○第3回基礎研修</li> <li>○第3回法人エルダー研修</li> <li>○法人事例報告会</li> <li>○法人広報誌発行</li> </ul>
3月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○辞令交付式</li> <li>○法人理事会</li> </ul>