

## 求職活動等を行う皆さまへ

社会福祉法人 めやす箱

理事長 中尾 浩二郎

当法人では、求職者の皆さまが安心して求職活動等を行える環境を確保するため、求職活動・選考の過程において生じ得るセクシュアルハラスメント等の防止に真摯に取り組んでいます。

ハラスメント行為の防止について職員に対する周知・啓発を継続的に行い、面談等の行動規範および選考ルールを以下のとおり定めます。

### 1. 禁止される言動および当社の選考ルール

|                          |                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>禁止される言動<br/>(具体例)</b> | 選考過程において、当法人職員による以下の言動を厳格に禁止しています。 <ul style="list-style-type: none"><li>・ 性別、容姿、結婚・恋愛観など選考と関係のない不必要な質問や言動</li><li>・ 選考と無関係な個人的な食事・デートの誘いや、個人 SNS・連絡先交換の強要</li><li>・ 採用選考上の立場を利用した不適切な要求や優越的な接触行為 など</li></ul> |
| <b>面談・選考の<br/>実施方針</b>   | 【時間】 9：00～17：00 までの時間帯（原則として早朝・深夜は行いません）<br>【場所】 会議室、相談室等<br>【体制】 オープンスペースでの実施、または複数名で対応する等、透明性の高い環境を徹底し、会議室などの個室で行う場合は必ず複人数で実施します。                                                                            |
| <b>連絡手段の限定</b>           | 選考に関するやり取りには、当法人のメールアドレスや電話番号を使用し、私的な連絡手段（LINE,Instagram,X 等）による連絡は使用しません。                                                                                                                                     |

### 2. 相談窓口および発生時の対応フロー

万が一、当社での求職活動等において不適切な性的言動等を受けた場合は、判断に迷う場合も含め、遠慮なく以下へご相談ください。プライバシー厳守の上で迅速に事実確認を行い、公平な選考機会の再確保など適切な措置を講じます。

なお、相談を行ったことや事実確認に協力したことなどが採用選考の判断に影響を与えることはありません。また相談内容や個人情報を、相談者の同意なく目的外使用・第三者へ開示することも一切ありません。どうぞ安心してご相談ください。

|                   |                  |                                  |
|-------------------|------------------|----------------------------------|
| <b>【求職者等相談窓口】</b> | 法人本部長            |                                  |
|                   | TEL：086（441）6608 | e-mail：houjinhonbu@meyasubako.jp |